



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ เพื่อติดตามความก้าวหน้า ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่มีผลงานสอดคล้องกับเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๔ วรรคสองของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐาน ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการกำหนดภาระงาน ทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการกำหนดภาระงาน ทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานที่มีหน้าที่จัดการเรียนการสอนด้วย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และหัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานที่มีหน้าที่จัดการเรียนการสอนด้วย

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ลูกจ้างเงินรายได้” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อให้ปฏิบัติงานมีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณนั้น ๆ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างเงินรายได้ ซึ่งทำหน้าที่ตามประกาศที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามข้อบังคับนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“ภาระงาน” หมายความว่า งานสอน งานวิจัยและงานวิชาการอื่น งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึง งานบริหาร และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย หรือได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

“ประเภทภาระงาน (Track)” หมายความว่า ภาระงานสำหรับบุคลากรสายวิชาการ กลุ่มผู้มีอายุงานไม่เกิน ๓ ปี หรือกลุ่มผู้มีอายุงานมากกว่า ๓ ปี ที่เน้นภาระงานสอน เน้นภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น และเน้นภาระงานบริการวิชาการ

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมงานสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ งานสอนในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน งานสอนหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรฝึกอบรม หรือหลักสูตรร่วมพัฒนากับสถานการศึกษาอื่น หรือสถานประกอบการ หรืองานสอนพิเศษให้กับสถานศึกษาอื่น หรือหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน งานที่ปรึกษา ปัญหาพิเศษ โครงการปริญญาโท วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ สารนิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ งานนิเทศ การฝึกงาน หรือสหกิจศึกษา หรือการฝึกหัดวิชาชีพ งานที่มีส่วนร่วมในการจัดและดำเนินกิจกรรมของนักศึกษา งานที่ปรึกษานักศึกษา

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบ ตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรมการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึง งานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วย ทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงาน ส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการ และวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม กิจกรรมหรือโครงการให้บริการแก่ สังคมภายนอกสาขาวิชาหรือคณะหรือมหาวิทยาลัย หรือเป็นการให้บริการที่จัดในมหาวิทยาลัยโดยมี บุคคลภายนอกเข้ามาใช้บริการ หรืองานเป็นวิทยากร งานให้คำปรึกษา งานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ งานเป็น ผู้ประเมินผลงานทางวิชาการ งานกรรมการสมาคมวิชาการ สมาคมวิชาชีพ งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งาน หรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความ เป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

“แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)” หมายความว่า แฟ้มที่รวบรวมผลงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย หรืออนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร จากอธิการบดี หรือคณบดี

ข้อ ๕ บุคลากรสายวิชาการ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ตามมาตรฐาน ภาระงานที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีการกำหนดสัดส่วนประเภทภาระงาน (Track) และมีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทภาระงาน (Track)	ภาระงาน (ร้อยละและชั่วโมง)			
	สอน	วิจัยและงาน วิชาการอื่น	บริการวิชาการ	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่นๆ
๑. กลุ่มผู้ที่อายุงาน ไม่เกิน ๓ ปี	๔๐ (๑๔ ชม.)	๓๐ (๑๐.๕ ชม.)	๒๐ (๗ ชม.)	๑๐ (๓.๕ ชม.)
๒. กลุ่มผู้ที่อายุงานมากกว่า ๓ ปี ประกอบด้วย				
๒.๑ เน้นการสอน	๖๐ (๒๑ ชม.)	๓๐ (๑๐.๕ ชม.)	๑๐ (๓.๕ ชม.)	
๒.๒ เน้นการวิจัย และงานวิชาการอื่น	๓๐ (๑๐.๕ ชม.)	๖๐ (๒๑ ชม.)	๑๐ (๓.๕ ชม.)	
๒.๓ เน้นบริการ วิชาการ	๓๐ (๑๐.๕ ชม.)	๖๐ (๒๑ ชม.)		๑๐ (๓.๕ ชม.)

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น บุคลากรสายวิชาการ สามารถเสนอขอใช้รูปแบบแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ตามงานที่ได้รับมอบหมายหรืออนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร จากอธิการบดี หรือคณบดี ทดแทนภาระงานทั้งหมดของกลุ่มดังกล่าวข้างต้นได้ ในแต่ละรอบการประเมิน ทั้งนี้โดยได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี หรือคณบดี ให้ใช้การประเมินแบบแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ทดแทนประเภทภาระงาน (Track) ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๖ ให้คณะพิจารณา กำหนดประเภทภาระงาน (Track) ของบุคลากรสายวิชาการ ในคณะตามข้อ ๕ ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของคณะ โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อพัฒนา ของคณะ และการกำหนดภาระงานดังกล่าว จะต้องทำเป็นข้อตกลงภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ แต่ละรายให้ชัดเจนตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

เมื่อคณะได้ดำเนินการกำหนดประเภทภาระงาน (Track) ของบุคลากรสายวิชาการ ในคณะเรียบร้อยแล้ว ให้ประเมินภาระงานตามข้อตกลงดังกล่าว โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ด้านบริหารงานบุคคลของคณะ เป็นผู้รับผิดชอบรวบรวม

ข้อ ๗ เมื่อบุคลากรสายวิชาการได้เลือกประเภทภาระงาน (Track) เรียบร้อยแล้ว ให้ปฏิบัติงานตามประเภทภาระงาน (Track) นั้น

ในกรณีที่บุคลากรสายวิชาการ มีความประสงค์จะเปลี่ยนประเภทภาระงาน (Track) จะต้องปฏิบัติงานตามประเภทภาระงาน (Track) เดิมไปแล้ว ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดในประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ

การเสนอขอใช้รูปแบบแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ตามข้อ ๕ วรรคสอง เมื่อสิ้นสุดงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย หรืออนุญาต หรือเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินแล้ว จะต้องกลับเข้าสู่ประเภทภาระงาน (Track) เดิมที่บุคลากรสายวิชาการได้ทำข้อตกลงไว้ หรือหากงานที่ได้รับมอบหมายหรืออนุญาตยังไม่สิ้นสุด สามารถขอต่อเวลาในการประเมินแบบใช้แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ต่อไป ทั้งนี้โดยความเห็นชอบ จากอธิการบดี หรือคณบดี

กรณีบุคลากรสายวิชาการที่อายุงานไม่เกิน ๓ ปี หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการแล้ว สามารถปรับเปลี่ยนประเภทภาระงาน (Track) เป็นกลุ่มผู้ที่อายุงานมากกว่า ๓ ปี ได้

ข้อ ๘ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๕

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(จ) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ

(ฉ) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ช) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละ

ข้อ ๙ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๕

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.

กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ค) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ

สองรายการ หรือ

(ง) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ที่ได้รับการ

เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๕

(๒) มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ

หนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสอง

รายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ที่ได้รับการ

เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ

ข้อ ๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร สามารถยกเว้นภาระงานตามข้อบังคับนี้ได้ ดังนี้

(๑) อธิการบดี คิดภาระงานทดแทนได้ ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ คิดภาระงานทดแทนได้ ๓๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน คิดภาระงานทดแทนได้ ๒๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง คิดภาระงานทดแทนได้ ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งอื่นใด ตามที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ สามารถกำหนดการคิดภาระงานทดแทนชั่วโมงได้ ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว

ข้อ ๑๓ รายละเอียดของภาระงาน และวิธีการคิดค่าภาระงาน ตามข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือ
แนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ให้บุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
และปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๕ ก่อนในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิเลือกประเภท
ภาระงาน (Track) ได้

ในกรณีที่บุคลากรสายวิชาการที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับแต่ยัง
ไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๕ ให้นำระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมานับรวมเป็นระยะเวลาได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน